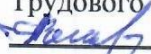


Приложение № 5  
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель совета  
Трудового коллектива  
 Арутюнян З.С.

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказ № 89- од от 12.09.2022 г.

Заведующий МБДОУ ЦРР  
№ 7 «Звездочка» Левченко Ж.И



## СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда работодателя и уполномоченного работниками  
представительного органа (совета трудового коллектива)  
МБДОУ ЦРР №7 «Звездочка» города Лермонтова

### 1. Предмет соглашения

1.1. Соглашение по охране труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад №7 «Звездочка», заключено на паритетной основе из представителей администрации и уполномоченных работников учреждения. Соглашение определяет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений между администрацией и советом трудового коллектива работников в области охраны труда в МБДОУ ЦРР №7 «Звездочка».

1.2. Условием заключения соглашения является соблюдение существующих прав численности членов (количество человек) коллектива и не допущение ухудшения, по сравнению с законодательством, положения работников. Ответственными за соблюдение положений Соглашения являются работодатель в лице заведующего Левченко Жанны Петровны с одной стороны и председателя совета трудового коллектива МБДОУ ЦРР № 7 «Звездочка», в лице Арутюнян Зои Суменовны с другой стороны (в дальнейшем стороны).

1.3. Стороны выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в Соглашении по охране труда. Также они осуществляют свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании сторон трудового коллектива и утверждается обеими сторонами. Заседания

представителей сторон трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.4. В своей работе стороны взаимодействует с государственными органами управления, охраной труда, надзора, профессиональными союзами и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей работы конкретных интересов трудового коллектива). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением администрации и совета трудового коллектива.

1.5. Для выполнения возложенных задач сторонам рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе.

1.6. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором, Соглашением по охране труда, другими нормативными документами. Пересмотр настоящего Соглашения не может приводить к снижению социально-экономического уровня работников.

## **2. Задачи сторон соглашения**

На стороны возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий администрации и совета трудового коллектива по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в МБДОУ ЦРР №7 «Звездочка», подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем по охране труда.

2.4. Информирование работников по графику, являющемуся составной частью плана работы Соглашения: о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и

полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

### **3. Функции соглашения**

Соглашение определяет функции сторон, для их выполнения поставлены определенные задачи и возложены на обе стороны:

3.1. Рассмотрение предложений администрации, совета трудового коллектива и иных уполномоченных работников представительных органов, а также работников школы по созданию здоровых и безопасных условий труда и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям жизни и здоровья обучающихся и работников в процессе трудовой, учебной и воспитательной деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, на территории учреждения; участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении, проведение первичных, повторных медицинских осмотров.

3.4. Содействие администрации во внедрении более совершенных технологий и новой техники при осуществлении работ по основным видам деятельности учреждения и вспомогательных работ.

3.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно - гигиенических устройств, обеспечения работников (согласно Перечню, Приложение к Коллективному договору № 11) специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда (Приказ Минздрава РФ № 569 от 31.08.2007 г.)

3.6. Оказание содействия администрации в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

3.8 Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствии безопасности эксплуатации.

- 3.9 Обучение и проверка знаний по соблюдению требований охраны труда в здании, помещениях, на рабочих местах.
- 3.10 Проверка готовности МБДОУ к учебному году.
- 3.11 Контроль состояния системы отопления и водоснабжения, температурного режима в помещениях. Промывка, опрессовка системы отопления МБДОУ.
- 3.12 Проведение специального обучения работников МБДОУ профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.
- 3.13 Принимает меры по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.
- предоставление работникам актуальной, надлежащей и своевременной информации (научной, социально-экономической);
  - включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в комплексные программы обучения работников;
  - инструктаж и соответствующая подготовка всех работников по процедурам контроля за ВИЧ-инфекцией в контексте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой медицинской помощи;
  - предотвращение и запрещение насилия и сексуальных домогательств на рабочих местах и т.д.

#### **4. Права сторон**

Для осуществления возложенных функций сторонам Соглашения предоставлены следующие права:

- 4.1. Собирать и предоставлять информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.
- 4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения администрации (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
- 4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в их компетенции.
- 4.4. Вносить предложения администрации о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.
- 4.5. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в школе.

4.6. Стороны вправе требовать исполнения своих решений, норм, правил безопасности труда от администрации и работников учреждения.

## **5. Действие соглашения**

5.1. Настоящее соглашение заключено сроком на три года.

5.2. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение всего срока.

5.3. Действие контроля Соглашения и порядок за его выполнением определяются сторонами взаимно.

5.4. Соглашение распространяется на работников, работодателей, органы исполняющей власти, которые уполномочили участников (стороны) соглашения разработать и заключить его от их имени.

5.5. В тех случаях, когда указанные стороны, если являются участниками и других Соглашений, действуют наиболее благоприятные условия данного Соглашения.